**Додаток 1**

**до пункту 4.1.2 Галузевої угоди між керівництвом Державної прикордонної служби України та Профспілкою працівників державних установ України**

**ПЕРЕЛІКИ І РОЗМІРИ**

**доплат і надбавок до посадових окладів, тарифних ставок державних службовців та працівників Адміністрації, Державної прикордонної служби України**

|  |  |
| --- | --- |
| **Найменування доплат і надбавок** | **Розміри доплат і надбавок** |
| **Адміністрація Державної прикордонної служби України** |
| **Надбавки державним службовцям** |
| За ранги державних службовців | 1 – 1000 грн.2 – 900 грн.3 – 800 грн.4 – 700 грн.5 – 600 грн.6 – 500 грн.7 – 400 грн.8 – 300 грн.9 – 200 грн. |
| За вислугу років | Надбавка за вислугу років на державній службі встановлюється на рівні 3 відсотків посадового окладу державного службовця за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 50 відсотків посадового окладу. |
| За роботу в умовах режимних обмежень | Розмір надбавки до посадових окладів (ставок заробітної плати) визначається відповідно до Положення про види, розміри і порядок надання компенсації у зв’язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці, затвердженої Постановою Кабінету Міністрів України від 15 травня 1994 року № 414. |
| **Виплати** |
| За додаткове навантаження у зв’язку за виконанням обов’язків тимчасово відсутнього державного службовця  | У розмірі 50 відсотків посадового окладу тимчасово відсутнього державного службовця  |
| За додаткове навантаження у зв’язку з виконанням обов’язків за вакантною посадою державної служби  | за рахунок економії фонду посадового окладу за відповідною посадою |
| **Премії** |
| Премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності  | розмір премії за результатами щорічного оцінювання службової діяльності встановлюється в однакових відсотках до посадового окладу для державних службовців відповідного державного органу, які отримали позитивну оцінку за результатами щорічного оцінювання в поточному році |
| Місячна або квартальна премія відповідно до особистого внеску в загальні результати роботи державного органу | Загальний розмір премії, яку може отримати державний службовець за рік, не можу перевищувати 30 відсотків посадового окладу державного службовця.До 1.01.2019 року преміювання здійснюється в межах наявних коштів на оплату праці, передбачених у кошторисі Адміністрації Держприкордонслужби України та економії фонду оплати праці. |
| **працівники з обслуговуючими функціями Адміністрації та регіональних управлінь Держприкордонслужби, які виконують функції з обслуговування**  |
| **надбавки** |
| За високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботиНадбавка за вислугу років в державних органах, управлінняхЗа роботу в умовах режимних обмежень | до 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за вислугу років у державному органіпонад три роки – 10% посадового окладупонад 5 років – 15% посадового окладупонад 10 років – 20% посадового окладупонад 15 років – 25 % посадового окладупонад 20 років - 30% посадового окладупонад 25 років – 40% посадового окладурозмір надбавки до посадових окладів (ставок заробітної плати) визначається відповідно до Положення про види, розміри і порядок надання компенсації у зв’язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці, затвердженої Постановою Кабінету Міністрів України від 15 травня 1994 року № 414. |
| **Премія** |
| Премії відповідно до особистого внеску в загальні результати роботи | У межах фонду преміювання. відповідного державного органу |
| **Доплати:** |
| За додаткове навантаження у зв’язку з виконанням обов’язків тимчасово відсутнього працівника (крім обов’язків керівника та заступника керівника самостійного структурного підрозділу) | У розмірі 50% посадового окладу тимчасово відсутнього працівникаЗазначена доплата не встановлюється керівникам управлінь, їх заступникам, керівникам структурних підрозділів управлінь і їх заступникам |
| **Органи Державної прикордонної служби України**(надбавки і доплати працівникам до посадових окладів, що мають міжгалузевий характер) |
| **Надбавки** |
| За високі досягнення у праціЗа виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання)За складність, напруженість у роботі | у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки)у розмірі до 50 відсотків посадового окладу, ставки заробітної плати, тарифної ставки)у розмірі до 50 відсотків посадового окладу, (ставки заробітної плати. тарифної ставки).Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу. Таке обмеження не поширюється на працівників національних закладів. |
| За почесні звання України, СРСР, союзних республік СРСР | «народний» – у розмірі 40 відсотків, «заслужений» – у розмірі 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) |
| За спортивні звання | у відсотках до посадового окладу (ставки) «заслужений майстер спорту» – у розмірі 20 відсотків, «майстер міжнародного класу» – 15 відсотків, «майстер спорту» – 10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати)  |
| За професійну майстерність (спортсмени-інструктори) | до 50 відсотків посадового окладу |
| За роботу в умовах режимних обмежень | розмір надбавки до посадових окладів (ставок заробітної плати) визначається відповідно до Положення про види, розміри і порядок надання компенсації у зв’язку з роботою, яка передбачає доступ до державної таємниці, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 15 травня 1994 року № 414 |
| За вислугу років | Розмір надбавки встановлюється диференційовано від 5 до 40 відсотків до посадового окладу залежно від стажу роботи, що дає право на одержання надбавки за вислугу років, обчисленого відповідно до підстав, визначених окремим категоріям працівників відповідними нормативно-правовими актами. |
| За високу професійну майстерність | Диференційовані надбавки до тарифних ставок (окладів) робітників:ІІІ розряду – 12 відсотківІV розряду – 16 відсотків V розряду – 20 відсотківVI і вищих розрядів – 24 відсотки тарифної ставки (окладу) |
| **Доплати** |
| За виконання обов’язків тимчасово відсутніх працівників;За суміщення професій (посад) За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт | у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки)у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки)у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки)Зазначені види доплат не встановлюються керівникам органів Державного прикордонної служби України, їх заступникам, керівникам структурних підрозділів органів Державного прикордонної служби України та їх заступникам  |
| За роботу у нічний час | у розмірі до 40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу), якщо розмір не визначено законодавством, за кожну годину роботи з 10 годи вечора до 6 годин ранку |
| За вчене звання | професора – у граничному розмірі 33 відсотки посадового окладу (ставки заробітної плати);доцента, старшого наукового співробітника – у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати)  |
| За науковий ступінь | доктора наук – у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати)кандидата наук –у граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) |
| За використання в роботі дезінфікуючих засобів (у тому числі молодшим медичним сестрам), а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів | у розмірі 10 відсотків посадового (місячного) окладу  |
| За ненормований робочий день водіям | у розмірі 25 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час |
| За класність водіям автотранспортних засобів | у розмірі 10 відсотків установленої тарифної ставки за відпрацьований час – водіям ІІ класуу розмірі 25 відсотків установленої тарифної ставки за відпрацьований час – водіям І класу |
| За роботу у важких і шкідливих умовах праціЗа роботу в особливо важких та особливо шкідливих умовах праці | у розмірі – 4, 8, 12 відсотків посадового окладу (тарифної ставки)у розмірі – 16, 20, 24 відсотків посадового окладу (тарифної ставки) |
| За керівництво підрозділами, в яких посада завідувача (начальника) не вводиться | залежно від чисельності робітників в підрозділі, обсягу виробництва, найменування підрозділу доплата диференціюється у розмірі до 15; до 20 відсотків посадового окладу робітника, не звільненому від основної роботи. Конкретний розмір доплати визначається наказом органу Державної прикордонної служби України |
| За підтримку постійної бойової готовності | до 50 відсотків посадового окладу (ставки) відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 1995 року № 167 «Про питання оплати праці окремих категорій працівників (не військовослужбовців) Збройних Сил та інших військових формувань України» |

|  |  |
| --- | --- |
| **Начальник фінансово-економічного Департаменту Адміністрації Державної прикордонної служби України служби України** **полковник О. Орел** **«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 року**  | **Голова Об’єднаної профспілкової організації Державної прикордонної служби** **А. Птиця** **«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 року** |

 **Додаток 2**

**до пункту 4.1.2 Галузевої угоди між керівництвом Державної прикордонної служби України та профспілкою працівників державних установ України**

**РОЗМІРИ**

**тарифних розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників Державної прикордонної служби України**

|  |  |
| --- | --- |
| Розряди | Коефіцієнт підвищення окладу |
| 1 | 1 |
| 2 | 1,09 |
| 3 | 1,18 |
| 4 | 1,27 |
| 5 | 1,36 |
| 6 | 1,45 |
| 7 | 1,54 |
| 8 | 1,64 |
| 9 | 1,73 |
| 10 | 1,82 |
| 11 | 1.97 |
| 12 | 2,12 |
| 13 | 2,27 |
| 14 | 2,42 |
| 15 | 2,58 |
| 16 | 2,79 |
| 17 | 3 |
| 18 | 3,21 |
| 19 | 3,42 |
| 20 | 3,64 |
| 21 | 3,85 |
| 22 | 4,06 |
| 23 | 4,27 |
| 24 | 4,36 |
| 25 | 4,51 |

 **Начальник фінансово-економічного департаменту**

**Адміністрації Державної прикордонної служби України**

**полковник О.В. Орел**

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 року

**Додаток 3**

**до п.3.2.2. Галузевої угоди між керівництвом Державної прикордонної служби України та Профспілкою працівників державних установ України**

**ОРІЄНТОВНИЙ ПЕРЕЛІК**

**робіт, професій і посад, за якими працівникам Держприкордонслужби може надаватися додаткова оплачувана відпустка за особливий характер праці (ненормований робочий день)**

1. Керівники всіх найменувань: департаментів, управлінь, відділів, відділень, груп, служб, частин, госпіталів, колективів усіх найменувань (хор, оркестр, гурток, секції, студія,студія та інші форми роботи) і їх заступники.

2. Головні (провідні) інженери, інженери всіх найменувань і спеціальностей, технологи, конструктори, геодезисти, гідрогеологи, гідрологи, метрологи, маркшейдери, енергетики.

3. Директори (керівники): наукових установ, організацій, інститутів, центрів, санаторіїв, філіалів.

4. Наукові співробітники всіх категорій, викладачі всіх найменувань та категорій, екскурсоводи, хранителі фондів учбових закладів,науково-дослідних інститутів, установ, організацій, музеїв, клубів; вчителі всіх спеціальностей та категорій, вчителі без категорій, викладачі, вихователі, педагоги-організатори, вожаті всіх найменувань.

5. Командири всіх найменувань повітряних та морських суден, інженери-інструктори всіх найменувань і категорій, бортові провідники, працівники, безпосередньо зайняті на борту повітряних суден, штурмани всіх найменувань, інструктори-льотчики, інструктори-парашутисти, парашутисти, укладальники парашутів, пілоти всіх найменувань і категорій.

6. Ректор, професора, доценти, вчені секретарі, наукові співробітники всіх найменувань, працівники, які проводять наукові і науково-технічні розробки, стажисти дослідники, лектори.

7. Завідувачі (керуючі) всіх найменувань та категорій: науково-дослідних установ, груп, докторантури, аспірантури, ординатури, інтернатури, підготовчих відділень, кафедр, організацій, кабінетів, частин, психолого-медико-педагогічної консультації, навчально-виробничої, (навчальної) майстерні, навчальної лабораторії всіх рівнів, художньо-постановочної та музичної частини, навчально-консультаційного пункту, бюро, секторів, складів, груп, господарств всіх категорій аптек, архівів, архівосховищ, клубів, бібліотек, музеїв, кінозалів, костюмерної, художньої частини, гуртожитків, канцелярій, кабінетів навчальних, клубів, курсів, камер схову, друкарень, установок, хлібопекарень, лабораторій, складів, студій, машинописних, копіювально-розмножувальних та креслярсько-копіювальних бюро, редакцій, лазень, комбінатів побутового обслуговування, перукарень, фільмотеки тощо.

8. Начальники: відділів, відділень, груп, змін, баз, частин, воєнізованої охорони та пожежної безпеки, служб, складів, сховищ, цехів, станцій, навчально-дослідних станцій, секторів, лабораторій, гаражів, майстерень, проектних кабінетів, бюро перепусток, груп та інших структурних підрозділів, помічники начальників усіх категорій, диспетчера.

9. Лікарі всіх найменувань і категорій та без категорій, фельдшери та середній і молодший медичний персонал усіх найменувань і категорій, фахівці з фізичної реабілітації, фахівці з радіаційної та хімічної безпеки, реєстратори медичні, акушери.

10. Головні бухгалтери, їх заступники, економісти всіх найменувань і категорій, старші бухгалтери на правах головних бухгалтерів, бухгалтери всіх категорій і найменувань, касири всіх найменувань і категорій, статисти.

11. Фахівці всіх категорій і найменувань.

12. Психологи всіх найменувань та категорій.

13. Юрисконсульти всіх найменувань і категорій.

14. Фармацевти всіх найменувань і категорій та без категорій.

15. Начальники ветеринарної медицини, лікарі, фельдшери і лаборанти всіх найменувань і категорій та препаратори ветеринарної медицини, санітари та працівники ветеринарної медицини, кінологи.

16. Диспетчери, консультанти всіх найменувань.

17. Капітани, боцмани, старшини-мотористи (капітани-механіки) патрульно-сторожового катера, старші механіки, механіки всіх спеціальностей, шкіпери кораблів і катерів спеціального призначення морської охорони, суден забезпечення.

18. Керівники ансамблю, культорганізатори, концертмейстери всіх найменувань, режисери всіх найменувань, художні керівники, балетмейстери всіх найменувань, хореографи, танцівники, хормейстери всіх найменувань, диригенти всіх найменувань і категорій, акомпаніатори, репетитори всіх найменувань, звукорежисери всіх категорій і найменувань, звукооператори всіх категорій і найменувань, художник-постановник.

19. Артисти всіх найменувань і категорій.

20. Старші інструктори, інструктори всіх найменувань, інспектори всіх найменувань, ревізори–аудитори, ревізори, методисти всіх найменувань та категорій.

21. Спортсмени-інструктори всіх найменувань і категорії, тренери всіх найменувань.

22. Адміністратори всіх найменувань, кастелянки, коменданти, техніки-доглядачі, паспортисти.

23. Майстри всіх найменувань, механіки дільниць (підрозділів), електромеханіки всіх категорій.

24. Методисти всіх найменувань, категорій і рівнів.

25. Техніки всіх спеціальностей, категорій і найменувань.

26. Доглядачі всіх найменувань, освітлювачі.

27. Помічники всіх найменувань і категорій.

28. Механіки всіх найменувань та категорій, енергетики.

29. Експедитори, комірники, копіювальники, рахівники, товарознавці.

30. Літредактори, редактори, старші коректори, коректори всіх найменувань, художники всіх спеціальностей і найменувань, фотографи, кінооператори, художні оформлювачі, ретушери, друкарки всіх категорій, калькулятори, кіномеханіки всіх категорій, контролери всіх найменувань, фільмоперевіряльники.

31. Провізори всіх найменувань і категорій та без категорій, кінолог – провізор, дезінфектори всіх найменувань.

32. Радіотелеграфісти, телефоністи всіх найменувань і категорій, механіки всіх найменувань, електромеханіки всіх найменувань, електромонтери всіх найменувань, зварники та електрогазозварники всіх найменувань, радіооператори.

33. Секретарі всіх найменувань, прес-секретарі всіх найменувань,секретарі-стенографістки, стенографістки.

34. Архіваріуси, архівісти всіх найменувань і категорій та без категорій, діловоди всіх найменувань і категорій, паспортисти, оператори обчислювальних машин, копіювальних та розмножувальних машин при одержанні копій та паперів, зберігачі фондів всіх найменувань і категорій, відливальники друкарень, креслярі, працівники ПЕОМ, верстатники, палітурники, налагоджувальники поліграфічного устаткування, креслярі – конструктори, креслярі.

35. Старші бібліотекарі, бібліотекарі, бібліографи, екскурсоводи.

36. Водії легкових, вантажних і спеціальних автомобілів усіх найменувань і категорій.

37. Машиністи всіх найменувань, кочегари всіх найменувань і категорій, оператори всіх категорій, електрики, слюсарі всіх категорій, зварювальники, апаратники всіх найменувань, закрійники, бульдозеристи, трактористи, акумуляторники.

38. Кухарі всіх найменувань і категорій, пекарі, посудомийники, кухонні працівники, офіціанти.

39. Комірники, кравці, закрійники, гардеробники.

40. Стрільці всіх найменувань та категорій (класів), охоронники, працівники воєнізованої охорони.

41. Чергові всіх найменувань і категорій, контролери.

42. Працівники сфери побуту (віджимач білизни, комплектувальник білизни, прасувальник, складач ручним способом, по ремонту та обслуговування каналізаційних систем).

43. Підсобні працівники, свинарі, тваринники, покрівельники.

44. Робітники та виробники всіх найменувань і категорій, прибиральники та двірники всіх найменувань, муляри, фасувальники всіх найменувань, малярі, штукатури, столяри, теслярі, токарі, верстатники всіх найменувань.

45. Капелани (при працевлаштуванні на постійній основі та на повну ставку).

**Примітка: Наведений список не обмежує прав органів Держприкордонслужби у встановленні додаткових відпусток за особливий характер праці з ненормованим робочим днем для інших категорій працівників.**